

# Under 35, condizione lavorativa nel Lazio nel settore privato non agricolo

Elaborazione su dati INPS

# Premessa

**L'elaborazione riguarda i dati INPS del settore privato non agricolo.** In questo rapporto l'unità statistica di riferimento è costituita da chi ha almeno un versamento contributivo per lavoro dipendente nel settore privato non agricolo nel corso dell'anno.

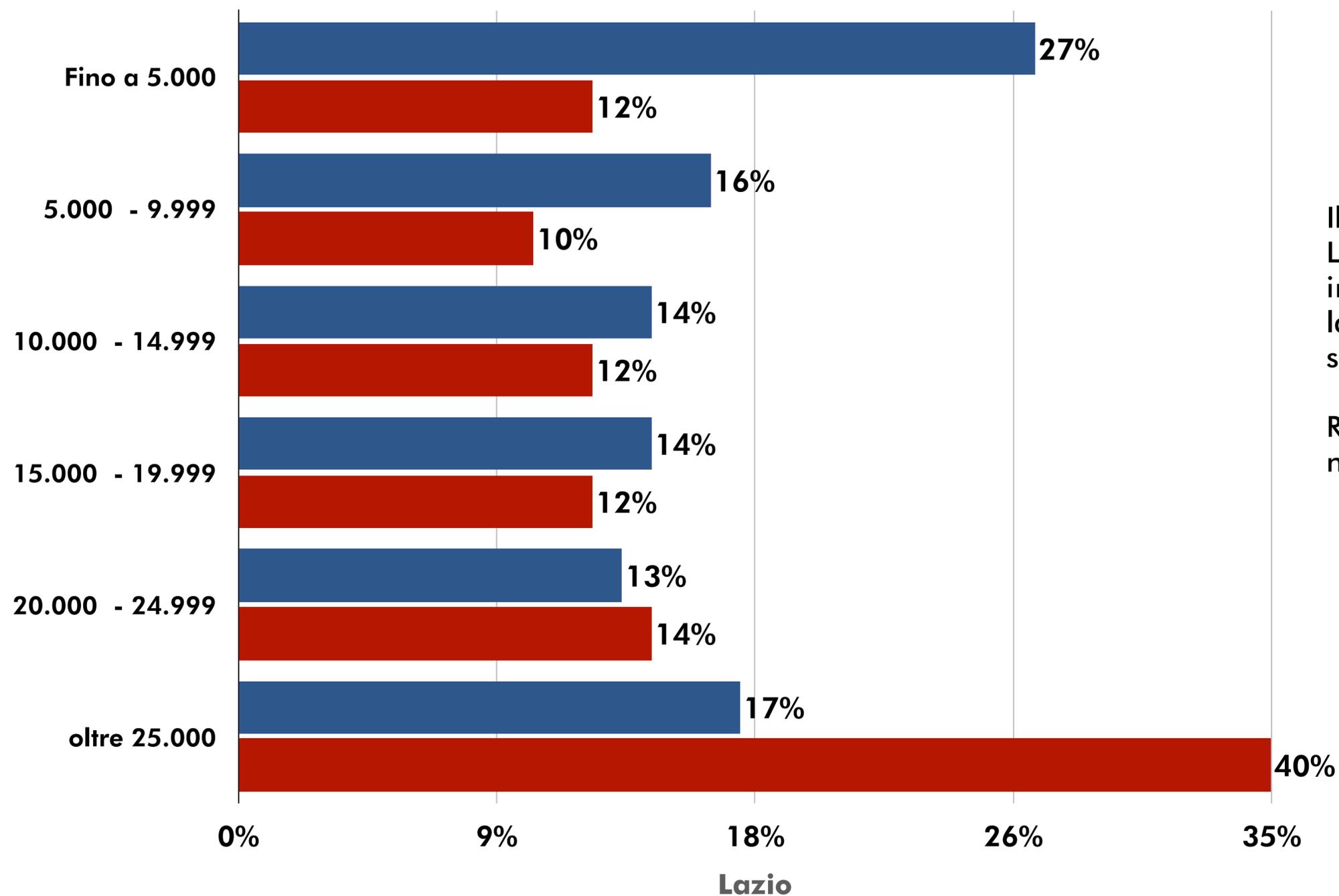
Il numero di lavoratori nell'anno è la somma delle unità statistiche. Poiché un singolo lavoratore può avere più di un rapporto di lavoro nell'anno, la retribuzione annua si ricava sommando le retribuzioni di tutti i rapporti di lavoro. Anche il numero di giornate retribuite, il numero di settimane retribuite ed il numero di settimane utili sono la somma dei relativi valori dei singoli rapporti di lavoro. È sufficiente un solo giorno di lavoro retribuito nella settimana affinché si abbia una settimana retribuita.

Nella generalità dei casi un anno di lavoro retribuito è pari a 52 settimane o 312 giornate. Nei casi in cui un lavoratore abbia avuto nel corso del medesimo anno rapporti di lavoro plurimi con caratteristiche differenziate. Il criterio adottato è stato quello di privilegiare le modalità relative all'ultimo rapporto di lavoro non cessato.

Nel caso di più di un rapporto di lavoro non cessato si è privilegiata la modalità di quello prevalente, cioè di durata maggiore. Un tipo particolare di variabile di classificazione è l'indicatore: ha lo scopo di indicare se nel corso dell'anno, per almeno uno dei rapporti di lavoro, si è verificata una determinata condizione.

# Distribuzione per classe di retribuzione

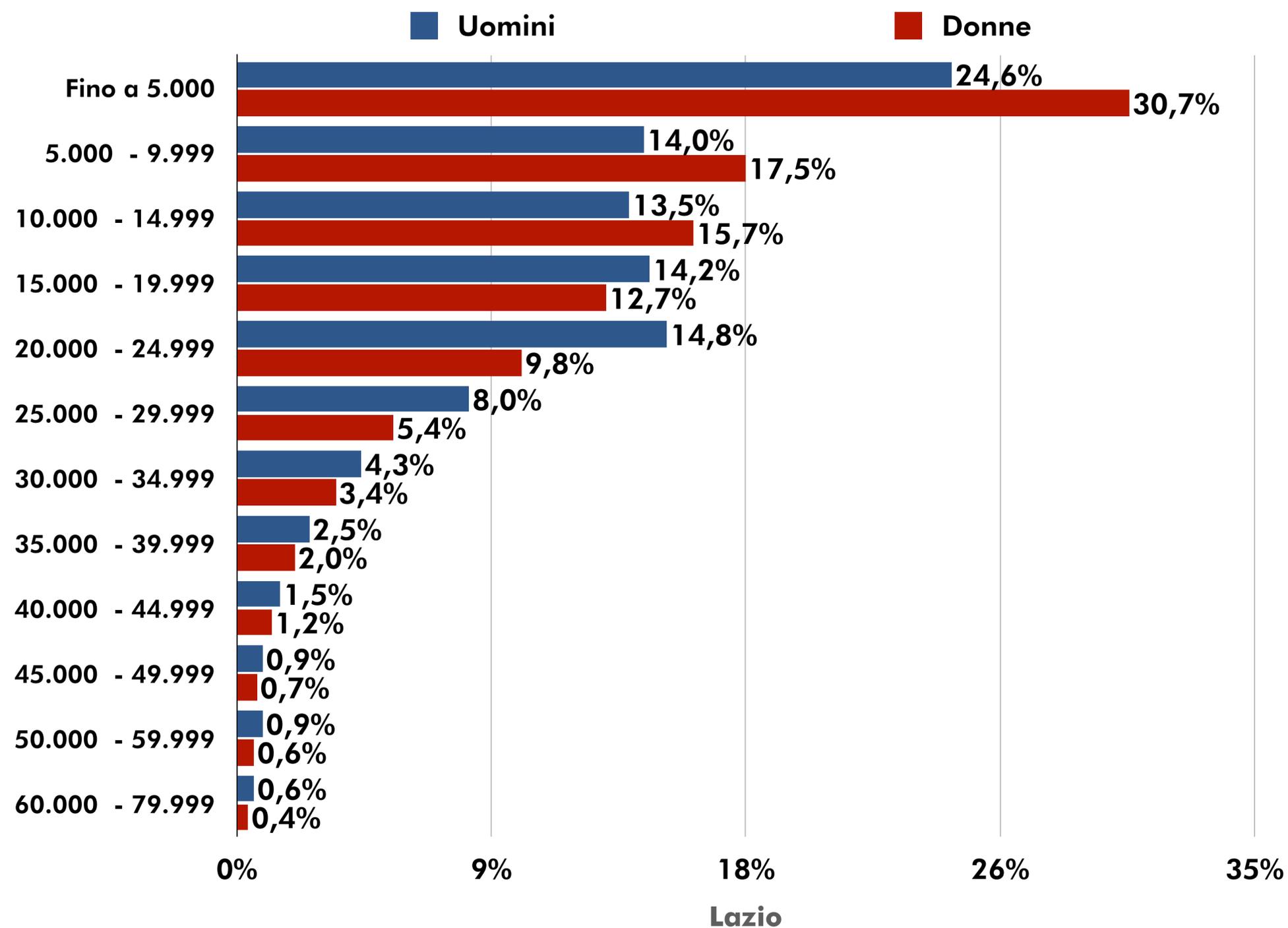
■ Under 35      ■ Over 35



Il 43% degli under 35 che nel 2022 hanno lavorato nel Lazio ha percepito una retribuzione annua lorda inferiore ai 10.000 euro. Si tratta di 227.920 lavoratrici e lavoratori, la maggior parte dei quali non supera neanche i 5.000 euro.

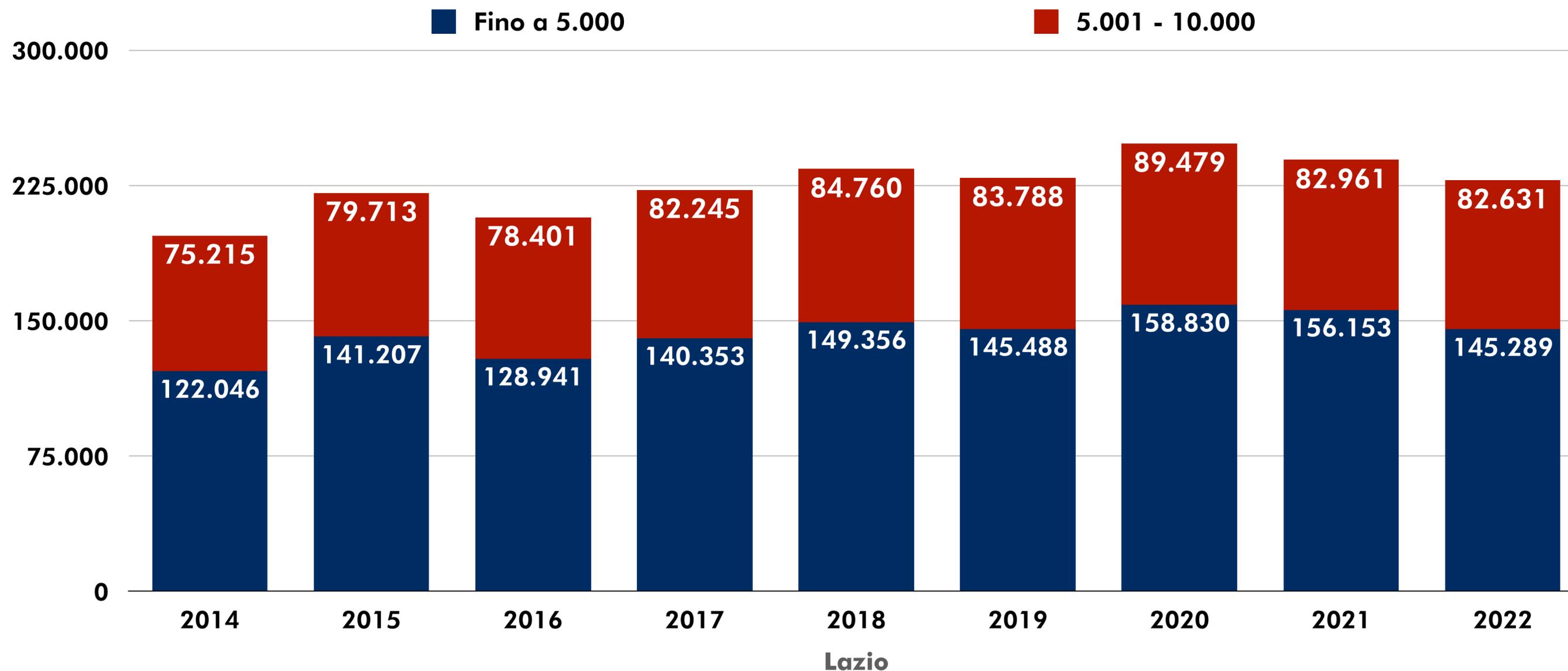
Rispetto alle classi di età più alte la concentrazione nelle retribuzioni più basse è quasi doppia.

# Distribuzione per classe di retribuzione



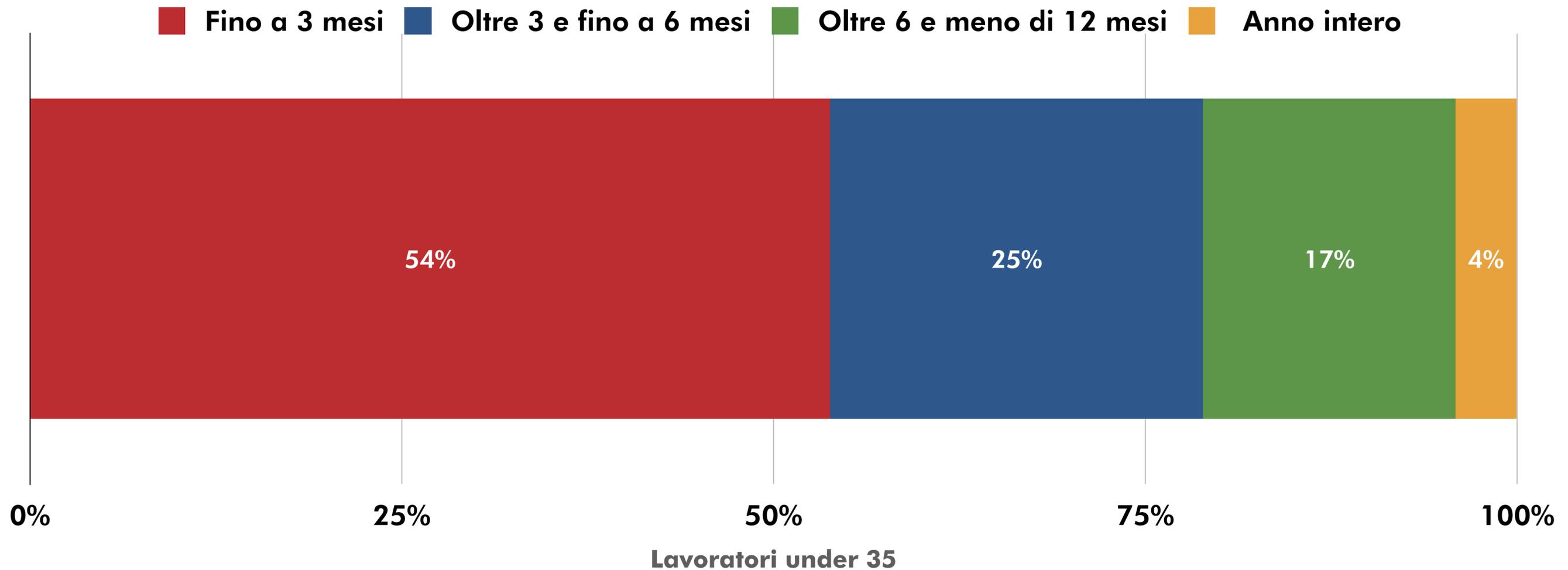
Le giovani donne sono collocate con percentuali più elevate nelle classi di retribuzione, il 48,2% delle donne si trova infatti al di sotto della soglia dei 10.000 euro, contro il 38,6% degli uomini.

# Under 35 fino a 10.000€ di RAL



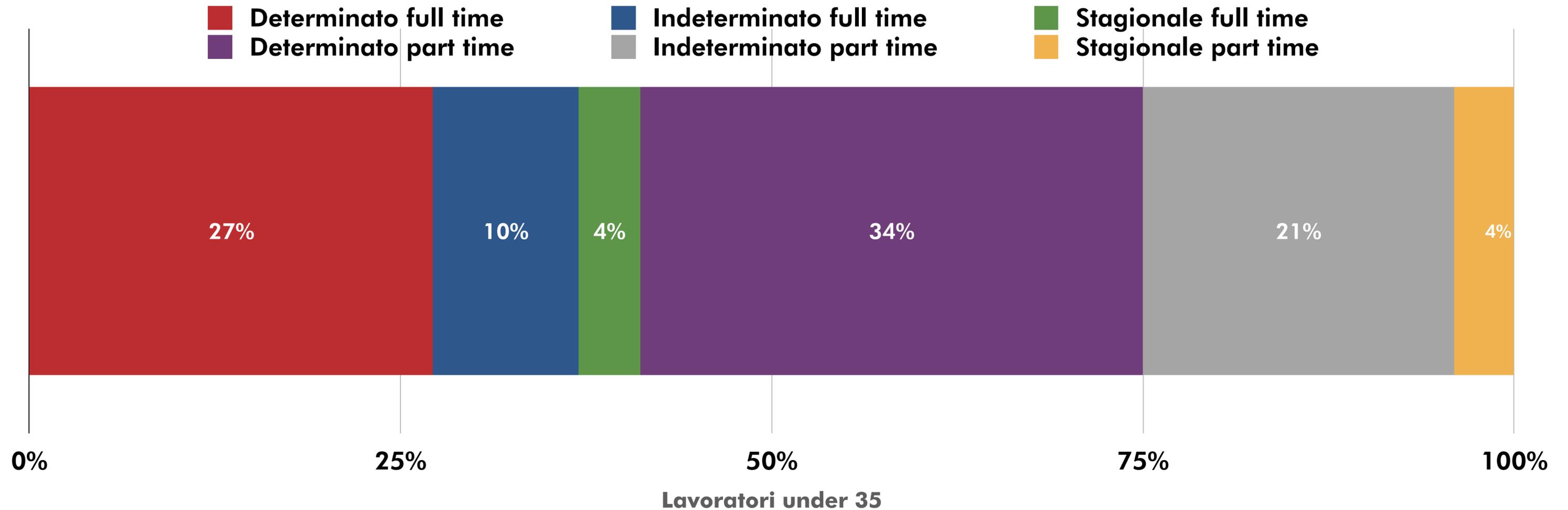
Nel 2014 erano 197.261 gli under 35 con una retribuzione inferiore ai 10.000 euro, nel 2022 227.920, il 15% in più. Rispetto al 2014, il 31% dei nuovi occupati si colloca in questa fascia di retribuzione

# Periodi complessivi retribuiti



Il 54% degli under 35 che ha una retribuzione inferiore ai 10.000 euro ha lavorato complessivamente per non oltre 3 mesi nel corso dell'anno, al di sotto di questa soglia temporale l'80% dei lavoratori ha una retribuzione inferiore ai 5.000 euro.

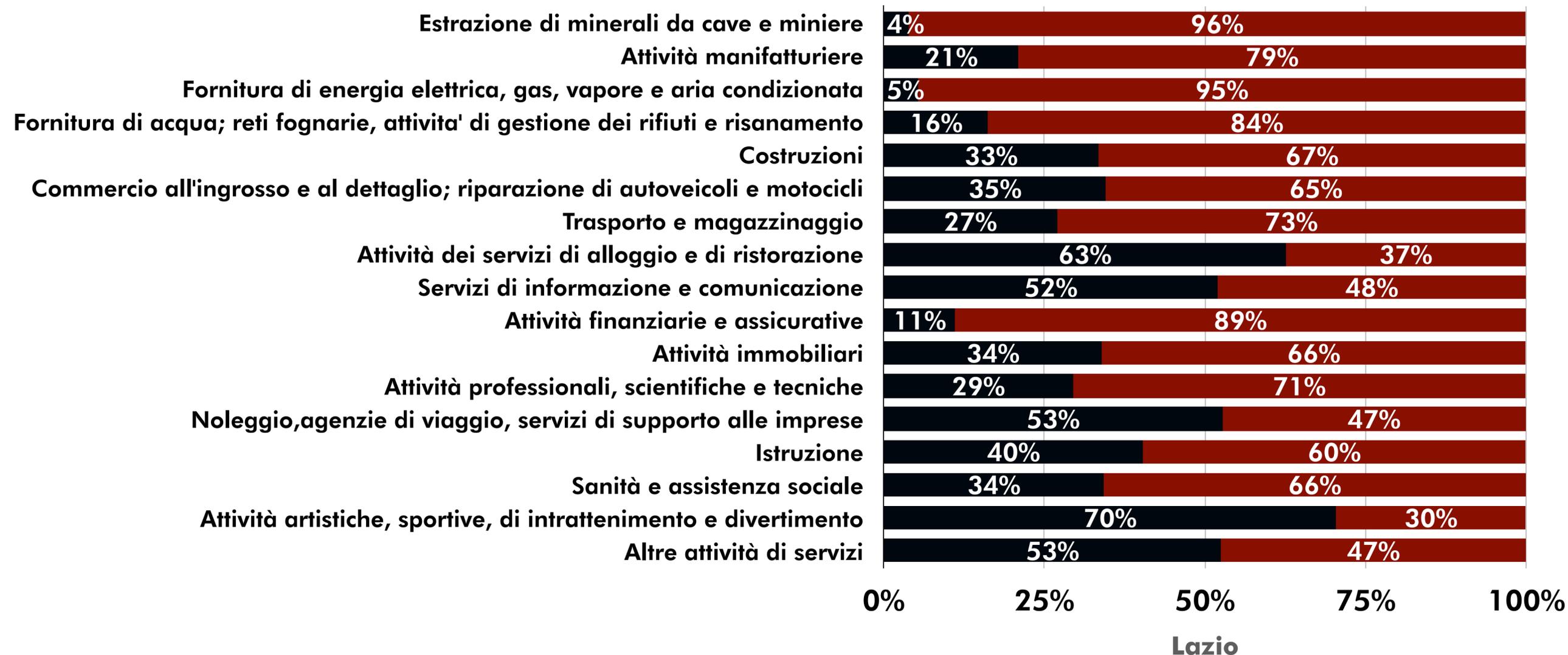
# Tipologia contrattuale e regime orario



Contratti a tempo determinato e con parametri orari ridotti caratterizzano il lavoro degli under 35 con una RAL fino a 10.000 euro. Complessivamente il 59% ha un contratto part time e il 61% ha un contratto a tempo determinato

# Incidenza per settore - parte 1

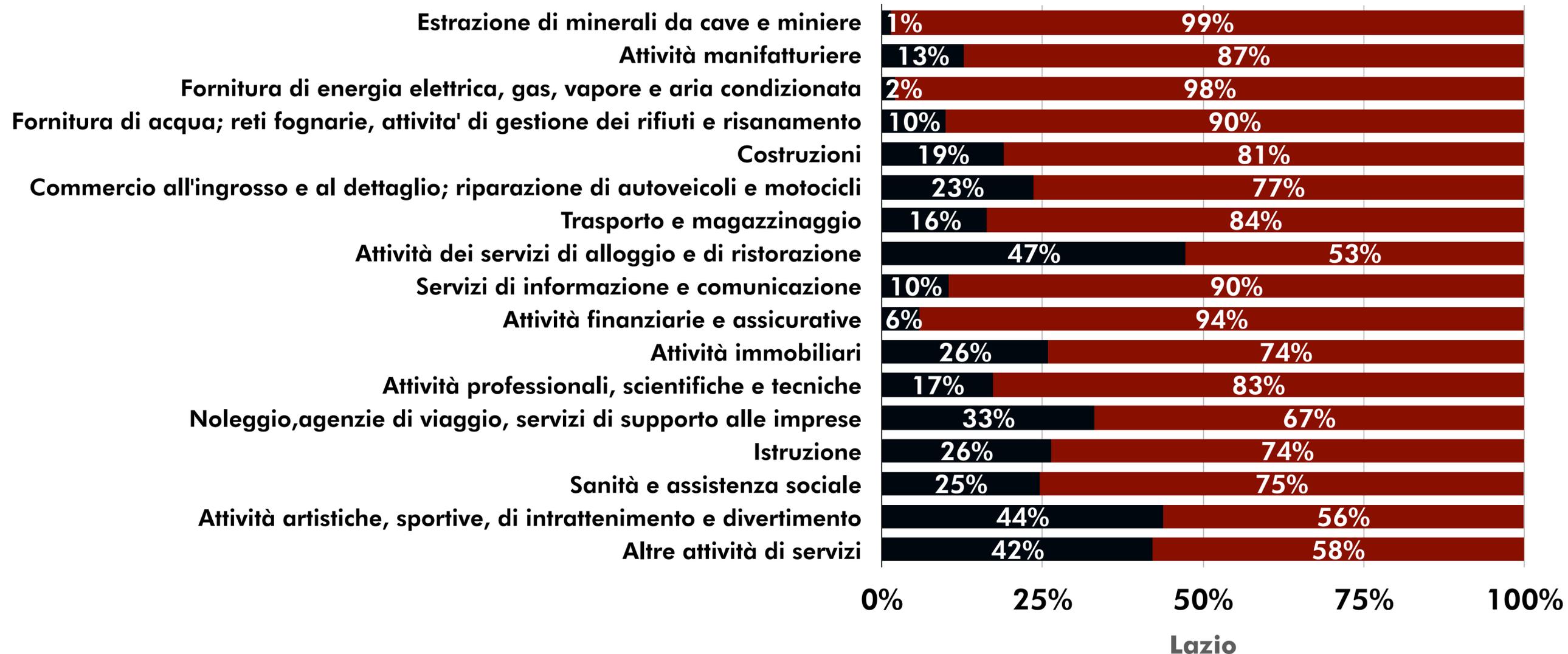
■ Minore di 10.000 euro ■ Oltre i 10.000 euro



Nel grafico l'incidenza per settore degli under 35 con retribuzione fino a 10.000 euro che hanno lavorato nel corso del 2022

# Incidenza per settore - parte 2

■ Minore di 10.000 euro ■ Oltre i 10.000 euro



Nel grafico l'incidenza per settore degli under 35 con retribuzione fino a 10.000 euro che hanno lavorato nel corso del 2022 per un periodo complessivo superiore ai 3 mesi