



**La CGIL è impegnata a estendere le tutele previste negli appalti pubblici anche nei settori privati, combattendo sfruttamento e bassi salari**

# I DIRITTI **NON** SI APPALTANO

Recentemente, grazie alle lotte del sindacato è stato modificato l'articolo 29 della legge 276/03 che regola gli appalti nel settore privato.

Nello specifico ora, il comma 1

*bis prevede che: "Al personale impiegato nell'appalto di opere o servizi e nel subappalto spetta un trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore a quello previsto dal contratto collettivo nazionale e territoriale stipulato dalle associazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, applicato nel settore e per la zona strettamente connessi con l'attività oggetto dell'appalto e del subappalto".*

**Lavori in un appalto o in un subappalto privato?** Vuoi sapere se è legittimo? Se non lo è, hai diritto ad essere assunto direttamente dall'impresa committente.

**Vuoi sapere se ti stanno applicando il Contratto Nazionale di lavoro corretto, con le relative tutele e salario?**

Lo sai che, **in base alla "responsabilità in solido" l'azienda committente risponde direttamente** in caso di appalti illeciti, mancati pagamenti, eventuali differenze retributive e previdenziali in caso di applicazione errata di un CCNL?

**CGIL**



Se lavori in una grande azienda che dà in appalto lavorazioni o servizi che prima si svolgevano internamente, puoi chiedere al sindacato di verificare cosa è stato dato in appalto e se i lavoratori delle ditte esterne hanno il giusto salario e le giuste tutele. **PARLANE CON IL TUO DELEGATO**

**PER AVERE MAGGIORI INFORMAZIONI, PER TUTELARE I TUOI DIRITTI, RIVOLGITI ALLA PIÙ VICINA SEDE DELLA CGIL**